



咸安实行“纪检一体化” 提升基层监督执纪能力

本报讯 通讯员刘洋、程文增报道:“推行‘纪检一体化’,使全区纪检监察工作形成‘联合攻坚’新模式,极大地改善了过去乡镇办纪委‘单兵作战’监督力量不足、办案能力有限等状况。”日前,咸安区纪委监委有关负责人告诉笔者,今年1-7月,该区13个乡镇办纪委累计完成自办案件64件,处分30人。

为增强乡镇办纪委办案能力,强化基层监督力量,今年以来,该区纪委监委通过将13个乡镇办划分为3个监督执纪协作区,分别由3名区纪委常委负责牵头,安排每个纪检监察室分别对口联系1-2个乡镇办纪委进行协作指导,形成执纪审查全区“一盘棋”工作格局。

该区纪委监委强化对乡镇办纪委的业务指导,围绕培训教育“一体化”理念,积极组织乡镇办纪检干部与区纪委监委干部共同开展理论业务集中学习,通过“周五讲堂”、交流研讨、跟案学习等多种方式,为乡镇办纪检干部纾解能力不足“恐慌”,推动基层监督执纪工作全面深入开展,有效激活了反腐的“神经末梢”。

马桥镇纪委在受理胡坦社区干部套取村级集体资金问题线索时,针对因涉案人员较多、身份复杂,部分问题超出乡镇管辖权限的实际,立即向区纪委监委第三纪检监察室请求支持,使问题线索得以迅速查清,2名涉案干部分别受到党纪政务处分。

赤壁开设“党风政风热线”节目 畅通群众诉求渠道

本报讯 通讯员廖成报道:今年以来,赤壁市纪委监委和该市广播电视台联合打造的《党风政风热线》访谈节目,每周二9时准时上线,有效畅通了群众诉求渠道,促进了各部门履职尽责。

该节目通过开通两部热线电话与听众连线,每期节目邀请一名市直部门“一把手”,通过“主持人+嘉宾+热线电话”方式,现场受理市民咨询投诉,与群众在线互动,并通过电视台、广播电台、云上赤壁APP客户端进行视频同步直播,从而促进了问题的迅速整改。

市纪委监委坚持对“党风政风热线”的上线单位,在组织领导、解答咨询、办理投诉及群众满意度等方面情况进行考核,并将其作为党风廉政建设考核的内容之一,督促栏目组通过节目了解群众诉求,收集群众对职能部门改进工作作风的意见和建议,建立的工作台账和问题清单,分别细化分解到相关部门,进行跟踪回访。

截至目前,该市“党风政风热线”已先后有7家部门上线接受访谈,受理群众咨询投诉问题30余个,回复率和办结率均达到100%。

通城县纪委监委开展家访活动 延伸干部监管触角

本报讯 通讯员廖小林报道:“你父亲身体恢复得如何?有什么困难需要单位帮忙解决?对纪委工作有哪些意见和建议?”8月19日晚,通城县纪委干部王刚家中来了4个“特殊”客人,对其家庭人口、生活状况、业余爱好、朋友圈等情况进行详细了解,并现场填写《家访情况登记表》。这是通城县纪委监委开展对纪检监察干部家庭进行家访的一个活动镜头。

“领导上门家访,是严管更是厚爱,让我倍感温暖。”王刚的妻子表示,今后将一如既往地支持丈夫的工作,多吹廉洁“枕边风”。

今年以来,通城县纪委监委从加强对纪检监察干部的监督管理着手,启动对全县各级纪检监察干部的家访活动,详细了解纪检监察干部的家庭情况、兴趣爱好和社会交往,及时收集干部家属对纪检监察工作的意见和建议,帮助纪检监察干部解决家庭生活困难。

截至目前,该县纪委监委已组织走访慰问干部职工家庭35人次,收集问题建议20余条。

通山整治隐形变异“四风”问题 营造从严执纪监督氛围

本报讯 通讯员宋成琳、谭晋报道:“你单位的津补贴发放是否有依据?”“加油卡是如何管理的?”“为何单位食堂上贴的标语仍是‘中午不准饮酒’?”日前,通山县纪委监委联合专项治理组成立专项督查组,通过普遍检查、对表排查、定向核查等方式,运用“大数据”手段,重点督查各单位存在的形式主义和官僚主义,以及隐蔽变相公款吃喝,利用培训或外出考察等为幌子进行公款旅游,违规使用公车 and 私家车,巧立名目违规发放津补贴,变相违规操办婚丧喜庆事宜和其他违反中央八项规定精神问题等,营造具有威慑力的监督氛围,持续释放越往后执纪越严的强烈信号。

今年以来,该县针对“四风”问题,先后开展各类专项督查6次,常规轮查4次,共发现问题线索43条,给予党纪政务处分20人,通报曝光典型案例6起。

敢以正气唤清风

——看嘉鱼如何锻造监督执纪“铁军”

通讯员 熊杰 万敏

正人先正己,律已须从严。
今年以来,嘉鱼县纪委监委本着“打铁必须自身硬”的原则,正人先正己,通过抓教育、抓融合、抓监督,有力促进了纪检监察干部队伍素质、能力、作风大提升。

抓教育 提升队伍素质

“我将始终如一坚定政治信仰,不忘初心本色、牢记职责使命,‘无须扬鞭自奋蹄’,书写忠诚、干净与担当。”近日,在该县纪委第八期支部主题党日活动中,一位纪检监察干部在过自己的政治生日时感言道。

该县纪委监委突出纪姓“纪”,坚持通过“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话等方式,组织机关党员干部研读十九大报告原文,举办支部主题党日活动,开展警示教育和革命传统教育等,引导全县纪检监察干部积极践行习近平新时代中国特色社会主义思想。

该县纪委监委紧紧围绕“政治理论、纪检监察业务、法律知识”等方面学习要求,统筹安排调训、自办培训、视频培训、专题培训等,不断提高纪检监察干部的专业能力和专业素养。今年以来,先后组织开展不同规模的纪检监察业务素质培训7次,选派推荐6人参加中央、省纪委和市委党

校的培训学习,参训人员达到511余人次。
“纪检监察机关是政治机关,讲政治是第一位的要求,要强化政治学习,常补信仰之‘钙’,夯实政治素养,不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,始终保持政治上的清醒和坚定。”该县县委常委、纪委书记、县监委主任张华志说,加强纪检监察干部队伍素质建设,就是要锻造一支政治坚定、作风过硬、本领高强的纪检监察“铁军”。

抓融合 提升业务能力

“我将牢固树立‘进一家门、成一家人,说一家话、干一家事’的思想观念,不断加强学习,切实增强纪检监察工作本领,在新的岗位上践行自己的人生价值。”今年,新春伊始,从县检察院转入县纪委监委工作的贺成毅感慨道。

今年以来,该县纪委监委坚持把促进人员深度融合,作为推进国家监察体制改革的工作重点,通过理顺关系、明确职责,不断夯实履职基础,凝聚团队合力。一方面实行交叉配备、混合编队,将10名转隶人员分别安排到5个内设机构和1个派驻纪检组,其中,3人先后担任纪检监察室负责人,有力促进了心合、力合;一方面以“新时代、新征程、再前行”为主题,组织转隶

人员、委机关党员干部与县检察院联合举办新春联欢会。通过精心选题、认真筹划,使大家在共同参与节目编排的过程中,进一步增进了解、融洽感情。

同时,该县纪委不断创新方式方法,通过开展“青年干部信息微学堂”、纪检监察业务培训班、理论夜学会等,达到“以考促学、以学促用、以老带新、以案代训”的目的,对每一名干部,特别是年轻干部进行理论业务培训指导,使他们在“学”中固本强基,在“做”中立杆引领,不断提升全县纪检监察队伍战斗力、凝聚力和向心力。

截至目前,该县纪委监委先后开展集中轮训2次,对53名机关和派驻机构人员进行了岗位调整和交流,发挥了“1+1>2”的工作效果。

抓监督 转变工作作风

“我不仅要当勤俭持家的‘贤内助’,还要当清廉持家的‘廉内助’,时刻督促爱人自警自励,敬畏红线,守住底线。”在该县纪委监委举办的“廉洁齐家,你我同行”纪检监察干部家属开放日上,一名纪检监察干部家属深有感触地说。

举办家属开放日活动,只是该县加强干部监督工作的一个缩影。



宋代福建莆田出了一对清官兄弟:哥哥林孝渊,字全一,登崇宁五年(1106年)进士榜;弟弟林孝泽,字世传,登宣和六年(1124年)进士榜。

《兴化府志》记载,王黼出任宰相时,因与林孝渊为同榜进士,屢次派中书省官吏前往邀他来京一见,告诉他:“你来了后可以得到要职!”林孝渊却回答:“我听天由命罢了。”最终,林孝渊按正规的官员选拔渠道、正常的官员任用规格担任建州(今属福建)通判。

靖康(1126年-1127年)年间,林孝渊改任泉州通判,他在任上拒贿革弊,绥靖安民,协助郡治。为此,提举舶事郭邦建以其“材术疏通,吏事详练,有绥靖民之功”,向上级举荐他兼任泉州市舶司提举。

泉州是海上丝绸之路上的著名港口,外国商船云集,贸易繁荣。一日,负责查验货物的官吏,按照惯例拿回来一盒香料龙脑。林孝渊高声说:“公则官物,私则商货,何例之有!”随后命令将龙脑收归官库。的确,按照惯例,市舶提举司官吏可以拿回一盒龙脑,这并不犯法,但林孝渊清廉自守,认为官物属于国家,官私应当有别,这种所谓惯例必须取缔,于是下令归还舶库。

林孝渊任泉州通判期间,曾登泉州九日山并留下了两块摩崖石刻,其一曰:“长乐林述中、陈大年、莆田林全一、嘉禾鲁巨山同登委相集,过此徘徊久之,丙午十月十一。”其二曰:“靖康改元初冬,提举常平

等事林述述中,循按泉南。同提举市舶鲁詹巨山、太守陈元老大年、通判林孝渊全一,会食延福寺,遍览名胜,登山绝顶,极目遐旷,俯仰陈迹,徘徊久之。”这两块摩崖石刻均是靖康元年(1126年)林孝渊和几位同僚到延福寺聚餐后登九日山留下的。同是这几个人,两块摩崖石刻却如此分开刻字,似为表示公私分明之意。由于前段私事游览,姓氏前没有加上官衔;而后段为同僚公事聚会,故姓氏前加上官衔。

无独有偶,这种公私分明、清正廉洁之风在弟弟林孝泽身上也得到了传承并发扬光大。

林孝泽曾提举广州市舶,负责对外贸易事务。《兴化府志》记载,有个外国妇人蒲氏,她儿子贩卖的货物,因为违反朝廷规定而被扣押,于是她拿着海外的奇珍异宝贿赂官吏,到处给儿子求情,企图打破朝廷的有关禁令,据说这位妇人已经“活动”到了林孝泽的上级。林孝泽闻知后,正色表示:“如今因为一位商人的母亲,要使朝廷废弃已实行二百年来的贸易成法,这怎么可以呢?”于是向朝廷上书力争,坚持不予放行。后来,林孝泽转任广东转运司判官,协助转运使处理一路(省)财赋,以及督察地方官吏。州县官员因贪渎失职而被解除职务者有数十人,可见其治吏之严正。

隆兴二年(1164年),林孝泽改知漳州。据地方志记载:林孝泽上任时,正值守边的兵卒回家,“索添支钱”,大闹公

“清官兄弟”史留名

林祖泉



堂。林孝泽见此情形,不仅没有害怕,反而说道:“太守可杀,添支不可强取。”

一日傍晚,林孝泽视事完毕回到住所,属吏拿着火烛送到室内,他急忙表示这是官府使用的火烛,怎么可以用在私室?遂命属吏拿走。《八闽通志》为此称赞林孝泽“清介特甚,至不用官烛于私室”。《后汉书》曾记载,东汉扬州刺史巴祗“夜与士对坐,处暝暗之中,不燃官烛”,林孝

泽此举颇有古人之风范。其实,“不用官烛于私室”不仅是一个风范的问题,更是一个对自己的清廉品质的坚守。一根蜡烛虽小,却照见了一个人根本的品质。

由于林孝泽为人清介、严于律己、公私分明,朝廷每当推举“重藩名郡”长官的人选时,总是提到林孝泽,但林孝泽年事已高,“不欲劳之”。乾道七年(1171年),林孝泽卒,年八十三。

通城对涉黑涉恶公职人员“零容忍”

已受理问题线索11件,处分党员干部4人



本报讯 通讯员毛瑜、李霖报道:“张某和杜某身为中共党员、国家公职人员,殴打他人,寻衅滋事,违反国家法律法规……”日前,通城县纪委对2名基层站所涉黑涉恶问题给予留党察看一年处分,其所任的单位给予两人降低岗位等级处分。

统计显示,自今年4月份启动“扫黑除恶”专项斗争以来,该县纪委监委共受理“涉黑涉恶”问题线索11件,立案3件,处分党员干部4人,正在调查3件。

在“扫黑除恶”专项行动中,该县纪委监委把惩治基层腐败同扫黑除恶结合起来,主动作为、认真履职,并结合《关于加强扫黑除恶监督执纪问责工作的实施方案》,明确工作思路、工作重点、工作措施和工作要求,组织26家单位,按照“压实乡镇主体责任、明确案件移送要求、落实协管责任、强化行业管理责任”的工作要求,协同开展扫黑除恶监督执纪问责工作,以不断建立健全的定期协商会商、线索双向移送反馈机制,定期分析形势、互通情况、移送线索,对黑恶

势力“关系网”和“保护伞”,坚持一查到底,决不姑息。

该县纪委监委坚持把群众身边涉黑涉恶腐败问题、党员干部充当黑恶势力“保护伞”问题作为“清扫”重点,与整治“村霸”相结合,实行线索和查处情况月报制度,对十八大以来涉及党员干部和公职人员的“涉黑涉恶”、“保护伞”及“村霸”问题线索进行“大起底”,先后梳理登记问题线索29件。

在此基础上,充分利用互联网、手机客户端、微信公众号等平台,以及通城电视台等新闻媒体,及时发布扫黑除恶监督执纪问责公告,公布24小时举报电话,全方位、多渠道收集、筛选有价值的线索。同时,积极发挥派驻纪检组的“探头”和巡察利剑作用,对涉黑腐败、充当黑恶势力“保护伞”等问题突出的领域和行业进行点穴式、机动式巡察,着力发现问题,形成持续有效的震慑作用。

截至目前,该县共排查涉黑涉恶刑事案件35件,双向移送线索8条。